



安徽中基 2021年可持续发展报告



目录

Contents

01

董事长致辞

02

关于安徽中基

03

公司可持续发展管理

04

职业健康安全

05

绿色环保

06

劳工人权

07

商业道德

关于本报告

安徽中基电池箔科技有限公司(以下简称“安徽中基”、“公司”或“我们”)主动向社会公众报告公司的可持续发展理念和实践,让全社会了解、监督安徽中基的可持续发展工作,促进安徽中基和利益相关方以及社会公众之间的了解和沟通,实现企业的可持续发展。

本报告的数据和案例全部来源于本公司统计报告、相关文件。本公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述,并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告时间跨度为2021年1月1日至2021年12月31日,所涉及的信息来源于公司内部数据、所属公司报送的资料,以及公开的资料。

报告以“绿水青山 永续经营”为主题,阐述公司2021年在经济、社会、环境等方面做出的行动和努力。报告将以中文版本发布。如需在线浏览或下载本报告,敬请访问安徽中基官网(<http://www.ahzjalufoil.com/>)。

如对本报告有任何建议或意见,请通过以下方式与我们联系: 电话: 0561—6066651

邮箱: qy@zjalufoil.com

非常感谢您阅读这份报告，并期待提出宝贵意见。

中国是全球最大的铝生产和消费国，在着力推进铝产业绿色健康可持续发展和变革方面，做出了富有成效的努力，取得了有目共睹的成果。

一直以来，安徽中基坚持推进新型铝板带坯料和铝箔的研发与创新，同样取得了卓越成效。

铝作为有色金属，是仅次于钢铁的第三大金属材料，是国民经济基础设施建设所需的重要金属材料之一，产品品种有铝合金型材及铝合金板、卷、带、箔、管、线等，因其质轻、防腐、保温、美观等卓越的性能，被广泛地应用于航空航天、交通运输、建筑工程、电力电子、金属加工、医疗卫生、包装印刷、运动休闲、厨房家用等国民经济和人民生活的各个领域。我们的责任是在为客户提供更好产品的同时，最大限度的降低污染和能耗。

在发展的过程中，我们必须坚定不移地实施节能减排、低碳环保战略，建设绿色企业。无论如何都不能以牺牲环境为代价来换取任何其他目标的实现。

要实现进一步降低污染和能耗，唯一有效的途径是坚持开展深入持久的研发，通过不断的发现和解决问题，不断的采用新技术、新设备、新方法来达到持续改善的效果。

安徽中基经营理念为产能最大化、市场份额最大化、效益最大化、社会贡献最大化，致力成为国际化、公众化的高科技铝加工企业。

我们在生产过程中，注重强化安全生产、环境保护、气候变化、人员健康等风险管理。建立并落实生产安全、环境安全、人员健康管理安全和执行检查体系。

安徽中基的可持续发展离不开客户、供应商以及所有相关方的共同努力。我们将持续加大对铝这种清洁原材料的利用和循环，为构建可持续发展的绿色新世界添砖加瓦。非常感谢社会各界对安徽中基的关注与支持。

再次致以诚挚的敬意。

安徽中基董事长
杜继兴

关于安徽中基

安徽中基电池箔科技有限公司的前身安徽美信铝业有限公司始建于2011年，位于濉溪经济开发区樱花西路。于2017年被万顺新材（股票代码：300057）旗下江苏中基复合材料有限公司全资收购。2018年8月启动年产7.2万吨电池箔扩建项目，倾力打造世界首家正极箔和铝塑膜用铝箔的专业工厂。该项目总投资14.2亿元，分两个阶段建设。第一阶段于2018年8月开工，将于2021年四季度投产；第二阶段将于2021年底启动，预计于2023年初投产。该项目装备了从德国，意大利等国家引进8条铝箔轧机流水线及主要配套设备、具备全球最高装机水平。所有主要设备均针对目标产品特点进行了深度专业化改进。

2021年11月，安徽美信更名为安徽中基电池箔科技有限公司。公司广泛吸纳行业专才，结合江苏中基既有的高水平人才储备，倾力打造了专业化的技术、生产和管理团队。2025年项目全部建成达产将成为全球规模最大的正极箔和铝塑膜用铝箔的专业工厂和世界一流的汽车级铝箔供应商。



阿申巴赫轧机



阿申巴赫分切机



赫克力斯磨床



精切机



电晕处理装置



离线版型仪

关于安徽中基

主要产品为汽车动力电池铝箔、储能电池铝箔、3C铝箔等产品，合金有1235D-H18、1100-H18（高强度）、1100-H18（高延伸）、1060-H1。



安徽中基电池箔科技有限公司拥有完整的产业链，安徽中基从采购铝锭至产出电池铝箔完全自主生产，电池箔坯料、高延伸电池箔位列三甲，拥有强大的成本控制能力，产品质量得到电池铝箔客户的高度认可，铝箔供货厂家主要有CATL、欣旺达、正力新能、天津力神、合肥国轩等客户。

公司分布



可持续发展理念

作为对社会和环境负责任的企业，安徽中基致力于通过完善管理体系，确保产品在各个环节均实现可持续发展，构建清洁、和谐、可持续的未来世界。我们将在现有基础上，紧贴未来社会发展的方向与趋势，订立更全面且长远的可持续发展蓝图，推动企业健康稳步发展，为社会繁荣进步做出较大贡献。

技术创新

创新是引领发展的第一动力。联合国2030可持续发展议程提出推动创新，促进资源和能源的高效利用。中国倡导建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新体系，促进科技成果转化，并培养造就一大批具有国际水平的科技领军人才和高水平创新团队。

公司始终坚持每年不少于销售收入5%的研发投入，在产品、技术、经营、管理、服务等方面持续创新，多年来以“诚信、创新、高效”为宗旨，以“建立完整高效铝板带绿色循环产业”为研发方向，持续提升企业创新能力。现已申请15项专利。

“绿水青山就是金山银山”，安徽中基秉承这一发展理念，积极探索绿色循环发展新模式。围绕制造业资源利用效率和清洁生产水平提升开展工作，持续降低资源消耗、减少污染物排放、提高资源产出效率。近年来集团走绿色可持续发展之路，在打造绿色产业和产品的过程中，及时总结和推广经验，把绿色发展融入公司生产的全过程。从体系构建、工厂运营、技术研发、产品设计等方面践行绿色制造，打造绿色工厂，实现经济效益、社会效益和生态效益共赢，为工业绿色发展探索新经验、作出新示范。

质量第一

我们将产品质量、服务质量视为企业的生命，以客户为中心是我们文化的一部分，让客户满意是每一位安徽中基人的心愿。

我们严格遵循质量管理体系要求，落实质量责任制，建立产品五个标准（

结果、过程、检验、检查、培训), 优化工艺流程, 严格质量检测, 不断提高生产的质量控制能力、效率与稳定性, 使全球客户都能享受到高品质的美信产品。

为了建立员工的质量意识和提升生产质量成效, 鼓励从管理层到一线员工都参与质量检查, 激励员工自主改善。定期组织质量文化活动, 树立质量改善典型, 提倡全方位、系统的提高各项工作的质量标准。

同时, 关注客户需求, 持续推进质量改进, 明确质量管理架构、岗位职责与KPI指标, 建立质量问题快反机制, 安排专人研究客户需求, 持续提升客户满意度。我们不仅自身遵循安徽中基质量管理体系, 同时努力帮助并优选供应商, 建立长期合作关系, 对采购物料质量负责。

安环优先

安徽中基的安全愿景是零事故、零伤害, 我们相信所有的事故和伤害都可以预防。为实现这个愿景, 我们将安全承诺深入贯彻到企业管理、生产全过程。

安徽中基自觉遵守国家及相关部门的各项法律法规, 完善并实施企业安环管理制度与规定。建立了完善的安全管理体系, 成立安环部门, 划分安全责任区域, 层层落实安环责任制, 定期进行危险源辨识, 制定严格的防范措施并严格执行。

开展安全巡查, 及时发现和纠正不安全行为。加强设备状态检修和技术监督, 做好设备状态分析和点检工作。重视安全、环保设备设施的投入, 制定了事故应急预案并定期演练。

加强员工劳动保护, 注重改善生产环境和条件, 稳步推进生产半自动化、自动化。制定并实施完善的安全培训计划, 开展各种形式的安全活动, 强化员工安全意识, 提升安全技能, 企业安全、健康、环保局面持续稳定。

合规经营

为了更好地服务全球客户，我们承诺做一名良好的企业公民。这包括尊重各方权益、制造可持续的优质产品并负责任地采购、与优质伙伴建立合作关系。以上这些，影响着我们方方面面的工作，而我们会认真对待肩负的责任。正是长期建立起来、并且每天都在坚持的值得信赖的形象，使我们成为行业中的佼佼者。

我们本着守法精神依法经营，以高道德标准在全球开展业务，我们相信优秀的管理可以为员工和客户带来更好的效益。“安全 融合 担当 进取，以品质赢得尊重和合作”是我们的价值观，我们的使命是成为全球一流的车规级铝箔产品供应商。它将我们团结在共同的事业和战略下，激励着安徽中基人每天做出积极贡献，以细微但有意义的方式改变每个人的日常生活。

我司2021年度没有受到政府的任何处罚。

持续强化反腐败和反商业贿赂管理体系建设

安徽中基以恪守诚信作为生存之基、立身之本。为此，企业加强内控机制建设，同时结合公司的实际情况，强化制度监督，推进制度反腐，加强对易发多发腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体(如客户、供应商等)依法办事，诚实守信，自觉抵制见利忘义、损公肥私、不讲信用、欺骗欺诈等消极腐败现象。安徽中基委托大信会计师事务所对我司财务报表进行审计，大信认为财务报表公允的反映了我司2021年度的经营成果和现金流量。安徽中基重要岗位人员6人，12人签署反腐败协议，9家供应商签署恪守商业道德协议书，2021年度无腐败案例。

安徽中基将守法合规经营视为不可逾越的底线。2021年，在继续深化公司既有的各项规章制度的基础上，进一步完善合规管理评价。严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关防止贿赂、勒索、欺诈的外部法律与规例，以防范贪腐现象。针对工程建设、物资采购、业务销售等重点工作领域，完善招投标管理制度、优化组织结构、定期轮岗作业等规章制度，有效地实现权力制衡。加强监督检查、强化审计力度等方式，进一步规范企业人员的从业行为。

我们要求所有员工或代表公司从事商业行为的第三方，遵守所在国家、地区及所有适用的法律法规，遵守客户反腐败和商业贿赂要求，同时，公司向合作伙伴传递反商业贿赂相关要求，要求合作伙伴学习和签署反腐败和商业贿赂协议，并提供投诉渠道，鼓励知情者举报违规行为。各层级人员恪守廉洁底线。对全员进行日常的反腐倡廉宣传教育，欢迎举报贪腐和违法行为，经查实给予举报者奖励。我们承诺对举报人的私人信息严格保密，切实保障举报人的合法权益。

举报电话：0561—7976888

举报邮箱：service@maxalu.com

职业健康安全

安全是企业长期健康发展的基石，作为一家负责任的企业，我们建立了“保障健康、安全第一”的方针，保障每一位员工的合法权益。

职业健康安全目标

职业病发病率为零

杜绝重大工伤及火灾事件。

公司实现体系化的安全管理，通过了职业健康安全管理体系认证。

公司严格遵守《安全生产法》等法律法规的要求，按照“谁主管谁负责、谁工作谁负责”的原则，严格落实“安全第一”的方针，明确安全管理责任，层层签订安全目标责任书，人人都是安全员，每周召开安全管理专题会，确保安全目标实现，形成安全PDCA闭环管理系统。

公司重视员工的职业健康防护，从职业健康风险评估、风险管控、个人防护、健康体检、宣传培训各环节入手，致力于为员工营造安全、健康的工作环境。我们依据《中华人民共和国职业病防治法》及地方职业病防治条例，制定了职业健康管理制度。

公司开展全公司安全教育，增强公司职工的安全意识，2021年安委会组织公司级安全培训90次，共参与260人次。对全公司治安、消防、技术安全等进行监督、检查和管理，对安全事故进行查处和上报。制定了消防管理制度，确保消防安全事故发生率为零，全年无重大工伤事故，无火灾事故，无重大设备安全事故发生。



公司设备建立有设备档案，制定维护保养计划，按照计划进行维护保养。对安全设施不全面的老旧设备进行淘汰，公司在特种设备的使用、保养、管理方面，落实到具体人员，建立了特种设备档案，按规定的周期定期组织年检和备案，制定设备检修计划，按计划对特种设备进行定期的维修和保养，并定期、不定期地进行检查，保证了特种设备的正常和安全运行。

公司各部门识别出易发事件及紧急情况包括火灾、停电等，制定了各种应急预案，并依据计划安排演练活动，努力控制和减少事故和事件造成的不良后果，维护工作、生活秩序的稳定，确保了公司内无大的工伤事故，无火灾事故和重大消防安全隐患，无重大刑事案件和交通事故等，2021年公司共组织各种演练21次。公司建立了消防设施台帐，对消防设施定期进行检查、保养，并不断吸取同行业安全管理经验，升级安全设施。



绿色环保

公司积极倡导“保护环境、预防污染”的经营理念，可以在生产过程中最大程度上保证上下游原料的及时供应和产品质量，并有效节省能源损耗、废料损失，降低运输费用。公司熔铸车间能够回收利用各生产环节产生的废铝，控制废料添加比例，达到均衡消化处理。

环保目标

废气、噪声排放达标率100%

生产生活废弃物收集处理率100%。

公司实现体系化的安全管理，通过了职业健康安全管理体系认证。

公司设有安环部，由公司副总经理分管，负责整个公司的环保监察和协调工作，制定有详细的环保管理制度。定期召开各铝渣、废气排放等环保相关的管理负责人会议，开发区不定期对各厂区排放口取样检测，并做好详细的检查记录，对排放不达标的单位按规定做出相应处理，并限期整改，定期对环保设备运行情况进行检查，保证设备运行正常，加强厂内生产废水及废气处理设施的运行管理，确保各种污染物达标后排放。

公司聘请第三方有资质的机构对企业排放的废气、废水、厂界噪声进行定期监测，监测报告结果显示，2021年，公司废水、废气、厂界噪声均达标排放，未发生渗漏、泄露事故。

节能减排

公司建立起完善的能源使用制度，规范能源计量基础管理工作，把资源、能源、原材料消耗指标层层分解，纳入考核体系。发展循环经济，保护生态环境。

2021年，公司从能源管理的全方位出发，制定与管理方案和节能目标相适应的节能措施计划，使节能目标可测量，方案内容可执行，同时公司组建温室气体盘查和核查小组，每年对温室气体排放情况进行盘查，编制温室气体排查报告，结合我公司实际，特制定节能减排目标，力争2025年铝板带生产当量二氧化碳排放量降到0.5吨以下。

二氧化碳当量减排目标

公司	2021年实际排放量 (tCO ₂ /t产品)	2022年目标排放量 (tCO ₂ /t产品)
安徽中基	0.769	0.754

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基础，也是衡量一个地区环境质量和生态文明程度的重要标志。公司对大自然始终怀有敬畏之心，将生物多样性保护、生态环保、防止水土流失等作为项目改造、运营、维护的重要衡量指标。所有运营项目严格执行《中华人民共和国水土保持法》《建设项目环境保护管理条例》等国家法律法规，开展生态环境保护的排查，努力打造与环境和谐共存的绿色工厂。

绿色办公

公司主张低碳办公，将节能减排的理念融入到日常办公中，提倡无纸化办公，从细节、点滴入手，从身边的小事做起，节约每一滴水、每一张纸，营造“绿色低碳的工作氛围”。

- 1.节电：推广使用节能灯具，进行节能灯具改造，培养员工“人走灯灭”的习惯，走廊、楼梯灯具采用定时、声控两种方式。
- 2.节水：使用节水型器具，定期检查，杜绝跑冒滴漏现象。
- 3.节纸：完善信息办公系统，推行无纸化办公，文件双面打印。
- 4.节能：加强空调管理，夏季不得低于26摄氏度，冬季不高于18摄氏度，春秋根据气温安排空调使用。

固废管控

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，按照“减量化、资源化、无害化”的原则对固体废物进行分类收集、处理，积极探索废物资源最大化利用途径，不断提高服务的充分利用率，减少自身废物排放，2021年普通废物处理率100%。

公司的主要废弃物包括熔炼铝渣、废硅藻土、废油等。公司严格遵守《危险废物收集、贮存、运输技术规范》、《危险废物转移联单管理办法》等法律法规要求，从源头减少有害废弃物的产生，委托有危险废物处置资质的单位进行处理，降低对环境的影响。

经过对泄露和渗漏的风险进行了全面评估，本公司的泄露和渗漏风险低；自公司成立以来，没有发生过泄露和渗漏的事故。

水资源的循环利用

公司通过深入推进资源的合理利用，通过冷却水的循环利用，提高水资源的利用效率，让水真正的用到实处。

经过对水资源的全面评估，本公司的水资源风险低；自公司成立以来，没有发生过污染水资源事故。

生命周期废物管理

公司不仅在生产制造工序上，包括涉及到产品整个生命周期方面都综合性的建立了资源有效利用和废弃物减排、回收工作。在公司内部，公司秉承“废物是放错地点的原料”这一理念，大力做好资源的循环利用工作，通过对报废产品进行回收、再利用、再循环，公司实现铝合金废品、边角料100%回收再利用。在公司外部，建立逆向的业务管理通道，将退货、尾料、报废等纳入全面的管理中，提升物料的管理能力。重点对客户使用后的头尾废料进行回收再利用，退货、报废产品的改制处理，报废产品的回收重熔。进一步为环境负荷削减而努力。

只有充分保护人权，充分尊重所有员工的权益，企业才能繁荣发展。我们支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《职工带薪年休假条例》《工伤保险条例》及《妇女权益保护法》等法律法规。

公司编制《禁止歧视的管理程序》《禁止使用童工政策及补救措施的管理程序》《禁止使用强迫劳动的管理程序》等文件，杜绝一切形式的用工歧视，反对强迫劳工及禁止雇佣童工，实行性别、民族、信仰、年龄无差别的雇佣政策。

我们遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，与员工及时签订劳动合同，并在劳动合同中明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益。在招聘、考核、薪酬等环节，我们对员工个人履历、家庭信息、薪资信息、健康信息等进行专人管理，并严格做好保密工作，保障隐私权。在员工群体中实行民主管理，通过员工大会、走访、座谈会、员工满意度调查问卷、领导信箱等多种手段倾听来自员工的意见或建议，并及时处理改善工作生活环境。

我们推行全员社保政策，2021年度为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤和生育保险，并提供雇主责任险等补充险种；职工福利费955837.68元，社会保险费3374919.79元，其中医疗保险费960150.25元，养老保险费：2288075.10元，工伤保险费31333.36元，生育保险费95361.08元，住房公积金530600.00元。为鼓励和保障员工休假，我们规范休假管理，下发明确假期申请审批规定；补贴员工年度体检，为已婚女性增加妇科检查等项目。我们每月为在当月过生日的员工组织庆生活动，每年报销一次探亲假费用。每年举办运动会、评优会、节日庆典等。

公司诚信

公司坚持诚信经营原则，重视相关方利益。编制《相关方环境和职业健康安全程序》，要求公司每年对公司的相关方及相关方的需求和期望进行识别，形成《员工和相关方需求和期望清单》，并对其进行风险评估，作为管理层决策的依据之一。

公司认为法律法规及其他要求是公司立身的根本，为此公司编制《法律法规及其他要求控制程序》、建立了合规义务及评价过程，定期收集法律法规并进行合规义务评价，确保合格经营。

公司遵循公平竞争的原则，抵制商业贿赂，确保公司管理人员及相关方的利益。为此各公司编制《廉政管理程序》，建立了廉政举报渠道，重点加强对易发生腐败的环节的监督管理力度。

供应责任

公司致力于维持与供方互利的合作关系，打造负责任的供应链。将诚信经营和担当社会责任的理念融入到供应链的管理中。公司编制了《供应商(承包商、服务商)实施ASI管理程序》，要求将公司负责任的采购方针传达给供应商，在供应商选择时从质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等多个维度评估、甄选和定期评价、梳理优质供应商，实施责任采购，推动供应链伙伴履行社会责任。

公司每年从合格供应商名录中抽取部分供应商进行现场审核。确保其在质量控制、服务水平、履约能力、劳工人权、职业健康与安全、环境保护、银行信用等级等方面能够满足公司要求。

利益相关方沟通

利益相关方是公司可持续发展的重要组成部分，加强与利益相关方的沟通和参与管理，创新利益相关方沟通和互动模式，保证利益相关方的知情权、参与权和监督权，实现透明运营，赢得利益相关方的理解、信任和支持。

相关方需求和期望清单

相关方类型	要求和期望	是否为合规义务	监测指标或项目	监测频率	监测部门
公司股东	盈利增长、持续经营、发展规模	是	财务报表	每月一次	财务部
顾客	1.产品质量符合顾客要求	是	客户退货率	每月一次	品管部
	2.及时交货	是	客户投诉	每月一次	销售部
	3.价格合理	是	顾客满意度	每年一次	销售部
	4.服务及时	否	顾客满意度	每年一次	销售部
供方	1.长期合作、双赢	否	合格供应商名录	每年一次	计划采购部
	2.进料合格率	是	来料合格率	每月一次	品管部
	3.及时付款	是	贷款月结	每月一次	财务部
员工	1.薪酬福利高, 准时发工资	是	工资表	每月一次	财务部
	2.提供培训机会	否	培训计划	每月一次	综合行政部
	3.有一定的娱乐活动	否	文化建设	每年一次	综合行政部
	4.公平完善的管理制度	是	员工管理手册	不定时	综合行政部
	5.安全有保障	是	事件报告单	每月一次	安环部
审核机构	公司体系运行的有效性、充分性和符合性	是	内审、外审、管理评审	每月一次	企管体系部
政府机构	1.遵纪守法	是	法律法规合规性评价	每月一次	企管体系部
	2.效益好, 能提供工作机会	否	财务审计	每年一次	财务部
周边企业及居民	污染达标排放, 不对周边居民造成影响	是	污染监测	每年一次	安环部



地址(Address): 安徽省濉溪经济开发区樱花西路88号

咨询热线(Hotline): 0561-7976888

邮箱(Email): service@maxalu.com

网址(Website): <http://www.ahzjalufoil.com/>